

中共德州学院委员会文件

德院党字〔2022〕11号

中共德州学院委员会 德州学院 关于印发《德州学院 2022 年工作要点》的通知

各党委（党总支），各部门（单位）：

《德州学院 2022 年工作要点》已经校党委研究同意，现印发给你们。

2022 年是党的二十大召开之年，是我校硕士学位授予单位建设的攻坚之年，是实施“十四五”事业发展规划和高水平应用型大学建设的关键之年，做好今年的工作意义十分重大。各单位、各部门要对标对表工作要求，建立工作台账、细化工作措施，强化责任担当、勇于开拓创新，踔厉奋发、锐意进取，有力推动各项工作落地落实，高标准、高质量完成年度工作任务。



德州学院 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是我校硕士学位授予单位建设的攻坚之年，是实施“十四五”事业发展规划和高水平应用型大学建设的关键之年。学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记“走在前列、全面开创”“三个走在前”重要指示要求，按照省委“六个一”发展思路、“六个更加注重”策略方法和“十二个着力”重点任务部署要求，坚持和加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，在持续增强事业发展创新力上下功夫，众志成城，踔厉奋发，坚决打赢申请硕士学位授予单位攻坚战，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、以高质量党的建设引领和保障学校事业发展

1. 把政治建设放在首位。旗帜鲜明讲政治，牢记“国之大者”，深刻认识“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把习近平总书记重要指示批示作为政治要件，不折不扣地贯彻落实党中央决策部署，全面落实省委、省政府工作要求，守底线、保落实、抓创新，以实干业绩诠释对党的忠诚。（牵头单位：办公室，配合单位：纪委机关、宣传部、组织部）

2. 加强思想理论武装。严格落实“第一议题”制度，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。认真学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，着力把习近平总书记关于教育的重要论述有效转化为教育发展导向、政策举措和工作方法，全

面推动党的历史和创新理论进校园、进课堂、进头脑，深化“四史”教育，建立常态化长效化制度机制，进一步巩固拓展党史学习教育成果。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻，汇聚形成全校广大干部师生喜迎党的二十大浓厚氛围。（牵头单位：宣传部，配合单位：办公室、组织部）

3. 巩固和深化意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制，坚持“党政同责”“一岗双责”，迎接全省高校意识形态工作专项督查，开展意识形态工作校内巡察。强化意识形态阵地建设，建好用好宣传员、舆情信息员和网络评论员三支队伍，筑牢“三微一端”等阵地，优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，提升舆情预警和舆情应急处置能力，常态化做好防范和抵御宗教向校园渗透工作，维护学校意识形态安全。（牵头单位：宣传部，配合单位：统战部、保卫处、网络与教育技术中心）

4. 加强基层党组织和干部队伍建设。开展全国、省、校三级党建示范创建和质量创优工作，培育创建校级标杆院系 2-3 个，样板支部 10-15 个。坚持整体提升和品牌塑造相结合，实施党支部评星定级、党员量化积分管理，推动基层党建工作创新发展、提质增效。巩固拓展中层领导班子调整工作成效，发挥好各年龄段干部的优势，加强优秀年轻干部培养、储备和选拔。做实干部政治素质考察，健全“能上能下”机制，完善担当作为、创新实干的激励和保护机制，严肃查处诬告陷害行为，营造有为者有位，能干者能上，优秀者优先的政治生态。（牵头单位：组织部，配合单位：纪委机关）

5. 着力加强作风建设。锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总目标，加强主人翁意识教育，深化服务型机关建设，

驰而不息纠“四风”树新风，进一步营造严肃严格、求真较真、细致细究、务实扎实、高效快捷的浓厚氛围。坚持“事争一流、唯旗是夺”的工作状态，以更加优良的工作作风担当作为、狠抓落实，为打赢申请硕士学位授予单位攻坚战提供坚强保障。（牵头单位：机关党委、办公室，配合单位：组织部、纪委机关）

6. 把纪律规矩挺在前面。认真履行全面从严治党主体责任，巩固省委巡视整改成果，以严的标准、实的作风统筹推进整改提升。严肃办理省委巡视反馈的具体问题，确保整改落实率、移交线索处理率达到100%。持续开展校内巡察工作，深化党风廉政建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，努力取得更好制度成果和更大治理成效，维护学校积极健康向上的良好政治生态。（牵头单位：纪委机关、党委巡察工作办公室，配合单位：组织部、机关党委）

7. 积极推进事业高质量发展。聚焦关键领域薄弱环节，着力推进工作创新，全力推动学校“十四五”事业发展规划、应用型大学建设方案、省属高校分类考核要求、“三个走在前面”方案落地落实。（牵头单位：发展规划处，配合单位：办公室）

8. 深化新时代教育评价改革。落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，坚决破除“五唯”，深入实施“人才优先”战略，营造有利于创新人才成长的良好环境。修订教研科研业绩核算及奖励办法、专业技术职务聘用实施办法、教职工考核办法、首轮岗位聘用聘期期满考核实施方案等，完善竞争激励机制，充分调动广大教师主动创新的积极性。（牵头单位：人事处，配合单位：教务处、科研处、组织部）

9. 广泛汇聚发展合力。教育引导党外人士坚定同心向党的政

治自觉，围绕硕士学位授予单位精准培育中心任务，立足本职，建功立业。完善教代会和学生代表大会制度，拓宽民主管理渠道，提高民主管理水平。建好老年大学，发挥关工委优势，助力学生成长成才。召开第二次团代会暨第五次学代会，开展庆祝建团 100 周年系列活动，激励和引导学生胸怀理想、奋斗拼搏、青春追梦。（牵头单位：统战部、工会、离退休工作处、团委）

二、持续推进高素质应用型人才培养

10. **创新应用型人才培养模式。**坚持立德树人，将体育、美育和劳育纳入人才培养全过程。以产教融合为导向，将教学内容与职业标准相对接，建立与行业企业开放共享的实践育人机制，完善适应“四新”需求的培养方案，与行业企业共同编写教材 20 本以上。加强高质量课程建设，采用项目教学、案例教学、工程过程导向等课程教学模式，实现智慧教学系统与教师课程数据对接，积极推进信息技术与教学融合创新。（牵头单位：教务处，配合单位：合作发展处、网络与教育技术中心）

11. **深化联合培养研究生工作。**加大力度，积极推进与国（境）外 2-3 所高校联合培育博士、硕士研究生，增加联合研究生培养数量，提高研究生培养质量，构建以科学研究和实践应用为主导的研究生培养机制。（牵头单位：科研处，配合单位：国际交流合作处、教务处）

12. **推进专业认证工作。**强化对标建设，提高师范生参加从业技能大赛的积极性。完善条件建设保障体系，通过汉语言文学、物理学 2 个专业专家进校考查，推动其他 8 个师范类专业应认尽认，思想政治教育、学前教育 2 个专业申报三级认证。坚持以点带面，做好服装设计与工程专业的工程认证，推进化学工程与工

艺、物联网、网络工程 3 个专业的认证建设工作。坚持“学生中心、产出导向、持续改进”理念，落实“三全育人”要求，做好新一轮本科教育教学审核评估准备。（牵头单位：教学质量督导与评估处，配合单位：教务处）

13. 做好创新创业工作。完善课程、实践、基地“三位一体”创新创业教育模式，强化大学生创新创业能力培养，学生创新创业与学科竞赛参与率达到 85%以上，获大学生科技文化竞赛国家级奖励 60 项以上；提高“互联网+”“挑战杯”等国家重点赛事获奖数量和层次，获国家级和省级大学生创新创业训练计划项目立项 43 项以上；加强大学生创新创业团队培育，积极申报国家级众创空间。（牵头单位：创新创业学院，配合单位：教务处、学生处、团委）

14. 完善学生教育管理服务体系。修订学生工作考评办法，强化落实“学风建设新十条”“教风建设新十条”，持续营造优良学风。优化学生事务与发展中心、心理健康教育与咨询中心、易班发展中心、公寓管理中心、资助管理中心、就业指导中心、创新创业中心、大学生活动中心服务职能，建设好“一站式”征兵服务站，构建具有德院特色的学生教育管理服务体系。建成东校区心理健康教育与咨询中心，优化院（系）二级心理辅导站，完善教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”的心理健康教育工作格局。加大辅导员队伍引进、培训、建设力度，不断提升学生工作水平。（牵头单位：学生处，配合单位：教务处）

15. 提升思想政治教育工作质量。扎实推进“三全育人”和思政工作质量提升工程，不断完善大思政工作格局。落实《高校

思政课建设标准（2021年）》41项要求，全面提升思政课程的育人效果。深挖各类课程中的思政元素，实现课程思政全覆盖。发挥音乐和美育的育人功能，打造德州学院红色思政教育平台。开设100门左右第二课堂课程，建成第二课堂体验中心，助力学生全面成长成才。深入开展“一院一品”学生教育特色品牌创建活动，开发网络育人阵地，掌握微时代思政教育的主动权。深入开展国防教育，激励广大学子奋发向学、从戎报国。（牵头单位：宣传部、教务处、学生处、团委，配合单位：网络与教育技术中心）

16. 精准做好招生就业工作。稳定招生规模，优化生源结构，在校生人数控制在24000人左右。积极稳妥做好继续教育和职业教育工作，学历继续教育招生人数达到8200人以上，着力提升职业教育质量。实施精准举措推动就业、精准摸底保障就业、精准对接拓展就业、精准指导助力就业，启动“1+1+X”就业能力提升工程，实施学生就业能力培养“双导师制”。修订就业工作考评细则，建立高质量“就业基地”和“优质企业资源库”，打造一批就业指导名师、金课和优秀教材。重点帮扶就业困难毕业生群体，全年提供就业岗位2万个以上，实现本科生考研率达到24%以上，专升本率达到70%以上，高质量就业率达到52%以上，本专科生毕业去向落实率达到97%以上。（牵头单位：教务处、就业指导处，配合单位：学生处、继续教育学院、职业教育学院）

17. 完成应用型高校建设中期考核。按照任务书要求积极推进应用型高校各项建设工作，认真梳理建设成果，凝练推进过程中的亮点和典型经验，统筹做好中期考核工作。（牵头单位：发展规划处）

三、构建高水平应用型学科体系

18. **制定申硕工作方案。**聚焦申硕要求，全校动员、共同发力，全力推动申请硕士学位授予单位建设工作，学习兄弟院校有益经验，及时跟踪把握申硕最新动态，对照申硕单位及学位点申请基本条件，制定实施方案，建立工作台账和时间进度表，分解建设任务，建立“申硕督导调度机制”“申硕工作报告制度”“申硕工作通报制度”，有序推动建设工作落地落细，基本条件全面达标，相关指标数据位于精准培育单位前列。（牵头单位：科研处）

19. **强化专业硕士学位点建设。**着力推动生物与医药、材料与化工、电子信息等应用型学科建设，精准培育3个专业硕士学位点，在专业特色、师资队伍、人才培养、培养环境与条件方面达到新增学位授权点要求。（牵头单位：科研处，配合单位：教务处、人事处、教学质量督导与评估处、合作发展处）

20. **加大学科平台建设力度。**围绕区域需求和硕士点建设需要，搭建协同科研创新平台，与泰山体育集团等企业共建体育器材质量检测平台等校企合作科研平台8个以上，新增省级及以上高水平科研平台2个以上。强化山东省生物物理重点实验室、山东省硅单晶半导体材料与技术重点实验室（筹）等省级及以上科研平台建设，与行业企业加强合作攻关，切实提高应用型研究能力。（牵头单位：科研处，配合单位：合作发展处、实验管理中心）

21. **实施学科专业一体化建设。**围绕区域产业需求，着力做大新工科、做强“健康+”、做优师范类，全力推进“四新”专业建设，推动应用型学科专业相互支撑协调发展，应用型专业（方

向)达到专业总数70%以上,遴选10个以上校级“四新”专业进行重点建设,新上新工科专业1-2个,获批省一流本科专业建设点1个以上,在获批国家一流本科专业建设点上取得新突破。(牵头单位:教务处,配合单位:科研处、教学质量督导与评估处、合作发展处)

22. 打造高水平学科团队。围绕硕士专业学位授权点建设,对学术骨干、学术带头人进行专项配套、重点支持,新增2-3个省级高水平创新团队,培养和引进1-2名在国内有影响的学科带头人,新增硕士研究生导师20人以上,建设校级骨干创新团队15个以上,各专业硕士学位培育点的师资队伍在职称结构、硕导经历、行业导师比例等方面达到要求。(牵头单位:人事处、科研处)

四、培育高级别教学科研成果

23. 培育高水平科研成果。加强有组织科研,引导教师将职称科研转化为学科科研、个体科研转化为团队科研、校园科研转化为社会科研,提升总体科研水平。新增国家级科研项目15项以上、省部级50项以上,到位横向科研经费5000万元以上,师均年科研经费保持在10万元以上。新增省部级以上科研奖励5项以上。发表高水平论文100篇以上。授权发明专利20项以上。申请PCT专利20项以上。科技成果转化经费400万元以上,科技成果转化占比30%以上。(牵头单位:科研处,配合单位:合作发展处)

24. 强化教学研究成果培育。加大政策支持,重点在专业建设、课程改革、人才培养模式改革等方面进行政策扶持和培育,精心打造一批标志性成果。获批省级教学改革研究项目7项以上,

省级以上教学比赛获奖 10 项以上，省级一流本科课程 5 门以上，力争实现国家级一流本科课程零的突破。（牵头单位：教务处）

五、建设高层次师资队伍

25. 加大人才引进和培养力度。引进国家级、省级高层次人才 3 人以上，优秀博士 100 人以上，专任教师达到 1400 人以上，专任教师中博士学位比例达到 33% 以上，硕士以上学位比例稳定在 80% 以上，生师比保持在 17:1 以下。（牵头单位：人事处）

26. 加强双师型教师队伍建设。围绕应用型高校和专业硕士点建设目标，健全行业企业优秀人才全职到学校工作制度，建立双师型教师培训基地 20 个以上，建设服务区域发展的高水平应用研发团队 5 个以上，专任教师中有企业工作或者实践经历的教师占比 50% 以上，其中承担专业课程的教师占比 80% 以上。（牵头单位：合作发展处、人事处，配合单位：科研处、教务处）

27. 加强师德师风教育。严格落实“师德第一标准”，开展师德师风教育系列活动，培养和选树教书育人楷模，发挥师德先进典型的宣传引领作用，讲好德院师德故事，深入推进师德师风长效机制建设。加强学术道德建设，营造积极向上的学术生态。严格规范教育教学管理，坚持领导干部和教学督导听课等督教、督管制度，督促教师自觉履行教书育人职责。切实落实教授、副教授上课制度，教授、副教授为本、专科生上课率达到 100%。（牵头单位：教师工作部，配合单位：教务处、科研处、教学质量督导与评估处、人事处）

六、推进高品质社会服务

28. 积极推进校城融合、产教融合。落实“1+5”系列合作协议，全面实施校城融合战略。争取省市共建德州学院，助推学校

高质量发展。加强与行业龙头企业合作，调整、优化、新增校企合作专业5个以上。新建2-3个产业学院，获批省级产业学院1个。（牵头单位：发展规划处、合作发展处，配合单位：办公室、教务处）

29. 积极服务重大工程项目。服务乡村振兴行动，建设乡村振兴协同创新平台，开展“送智下乡”系列活动，助力乡村振兴齐鲁样板示范区建设。积极参与德州“吨半粮”建设，推广农业新技术、新成果、新品种，助力德州打造粮食绿色高质高效发展的全国样板。服务新型工业化强市建设行动，充分发挥学校人才培养、科技研发、决策咨询、成果转化以及创新创业作用，落实学科专业对接产业等15项措施，在服务新型工业化强市建设中推动应用型大学建设。（牵头单位：合作发展处，配合单位：科研处、乡村振兴研究院、继续教育学院）

七、坚持高水准开放办学

30. 推进对外交流合作提质增效。完善对一带一路沿线国家和地区的合作布局，新增5所以上合作院校，重点选择2-3所应用型高校建立深度合作关系。提升中外合作办学质量和层次，努力办好中外合作办学专业，争取获批中外合作办学机构。（牵头单位：国际交流合作处、教务处）

31. 提高师生国际化水平。建立聘请国际学术专家来校开展学术活动的常态机制，邀请海外高端专家来校讲学，打造“外专眼中的中国”品牌项目。选派赴国（境）外研修、访学、深造师生60人以上，提升具有海外留学经历的教师比例。（牵头单位：国际交流合作处，配合单位：科研处、人事处）

32. 加强国际科研合作。围绕应用型高校建设和申请硕士学

位授予单位建设，发挥“院士工作站”“山东东盟研究中心”“中俄生物物理前沿交叉联合实验室”等平台引领示范作用，积极推进国际学术交流、科研合作。（牵头单位：科研处，配合单位：国际交流合作处）

八、完善高效率治理体系

33. 进一步提高大学治理水平。坚持和完善党委领导下的校长负责制，进一步健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，不断提升决策的科学化、民主化水平。深入推进依法治校，抓好各项法律法规的落实落地。巩固深化“放管服”改革，推进校院两级管理，持续激发办学活力。建设5G智慧校园，打造运行高效、充满活力的公共服务体系。（牵头单位：办公室、发展规划处，配合单位：网络与教育技术中心）

34. 不断改善办学条件。充分发挥理事会、基金会、校友会的作用，积极争取社会办学资金。攻坚克难，加快学校闲置资源的盘活利用。坚持增收节支，加强预算编制和执行过程监督，强化绩效管理，全面提升财务保障能力。切实发挥审计工作的监督、服务和保障作用，助推高质量发展。拓宽办学经费来源渠道，争取德州市政策及资金支持，确保生均经费稳定在3万元以上。加强实验室、基地等条件建设，提高资源共享水平和使用效率。（牵头单位：财务处、资产处、合作发展处，配合单位：审计处、实验管理中心）

35. 着力推动大学文化建设。加强校园文化设施的建设与管理，修订《文明校园建设测评细则》，广泛开展文明校园创建工作。试点建设学生公寓教育管理服务一体化社区，打造特色鲜明、积极向上的社区文化。建设明理楼智慧型借阅中心，打造集学习

中心、科技文化中心、知识花园为一体的现代化图书馆样板。围绕申硕和学科建设要求，凝练学报特色栏目，提升学报学术质量和学术影响力。发挥哲学社会科学学科专业优势，加强地域文化研究，打造德州文化高地。践行绿色发展理念，做好绿色学校申报工作。（牵头单位：宣传部，配合单位：科研处、学生处、图书馆、后勤管理处、学报编辑部）

36. 积极推进东扩二期建设。完成校园总体规划修编，启动大学科技园和新校区体育场项目（含地下人防工程）建设，完成过街天桥和第五食堂楼梯接建工作，做好新校区路网建设和绿化工作。（牵头单位：基建处，配合单位：发展规划处、后勤管理处）

37. 提升校园安全管理水平。进一步强化底线思维、风险意识，加大校园安全隐患排查整治力度，强化维稳、防疫、治安、消防、实验室、食品、交通、网络等安全管理措施，严格落实常态化疫情防控措施，对现有网络视频监控系统进行升级改造，落实网络安全工作责任制，开展安全宣传教育和培训演练，着力防范化解重大风险和安全事故，营造安全、文明的校园环境。（牵头单位：保卫处，配合单位：办公室、宣传部、学生处、工会、后勤管理处、实验管理中心、网络与教育技术中心）

德州学院党委办公室

2022年2月24日印发
