

中共德州学院委员会文件

德院党字〔2023〕1号

中共德州学院委员会 德州学院 关于印发《德州学院2023年工作要点》的通知

各党委（党总支），各部门、各学院、各单位：

《德州学院2023年工作要点》已经学校党委研究通过，现印发给你们。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施学校“十四五”事业发展规划、全力打好申硕攻坚战、加快推进内涵发展、高质量发展的关键之年，做好各项工作意义重大。各单位、各部门要强化责任担当，对标对表工作要求和目标任务，建立台账，细化举措，狠抓落实，高质量、高标准完成年度工作任务。

中共德州学院委员会

德州学院

2023年2月14日

德州学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施学校“十四五”事业发展规划、全力打好申硕攻坚战、加快推进内涵发展、高质量发展的关键之年。学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这条主线，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述和对山东工作的重要指示批示精神，锚定“走在前、开新局”，全面对接服务黄河重大战略、我省绿色低碳高质量发展先行区建设和德州现代化强市建设，坚持和加强党的领导，全面落实立德树人根本任务，奋力打赢申请硕士学位授予单位攻坚战，着力完善高质量应用型人才培养体系，努力提升服务区域经济社会发展能力，加快建设高水平、有特色、国际化应用型大学。

一、全面学习贯彻落实党的二十大精神，持续加强党对学校工作的全面领导

1. 持续强化科学理论武装。健全完善校院两级理论学习制度，组织开展专题培训班，开展“青年大学习”活动，设置专栏，落实“三进”措施，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“第一议题”制度，实施习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划，以党的创新理论凝心铸魂。按照上级要求，扎实开展主题教育。（牵头单位：宣传部，配合单位：办公室、组织部、团委、教务处、学报编辑部、马克思主义学院）

2. 夯实组织建设基础。进一步完善党建工作机制，抓实院（系）党组织议事决策、党支部评星定级、党员积分管理三个载体的深化巩固，推动基层党建工作固本强基。制定“一融双高”具体措施，推动党的建设与学校事业深度融合，以高质量党建引领高质量发展。进一步提高发展党员质量，高质量开展党员教育培训，全面加强党员队伍建设。持续深入开展党建“示范创建、质量创优”，精心打造党建工作品牌，力争在省级党建课题立项、评优评奖中取得新突破，向“学习强国”“灯塔—党建在线”等媒体平台推荐党建类信息不少于10项。（牵头单位：组织部，配合单位：宣传部）

3. 加强干部队伍建设。实施校内双向挂职锻炼，加大选派干部到机关、高水平大学挂职锻炼和培训力度，加强干部的全方位管理，提升干部高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。探索实施干部能上能下的具体措施，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，深入落实“三个区分开来”，进一步调动干部干事创业积极性主动性创造性，大力弘扬“严真细实快”工作作风，引导广大党员干部事争一流、唯旗是夺、创新突破，以更加优良的作风担当作为。（牵头单位：组织部，配合单位：纪委机关）

4. 压实意识形态工作责任制。压紧压实基层党组织主体责任，完善落实意识形态工作责任制督促检查机制，开展意识形态领域风险全面摸排和化解工作。加强宣传阵地管理，严格执行“三审三校”制度，做到“一会一报”“一事一报”。加强网站、微信、微博等内容建设和审核管理，形成积极健康的网络生态。发挥舆情监测系统作用，提升舆情预警和应急处置能力。积极推进融媒

体建设，凝练学校办学特色和工作亮点，大力提升学校的知名度、美誉度和社会影响力。增强师生对宗教领域的风险防范意识，强化中外合作交流的背景审查、风险研判、过程监督，筑牢抵御和防范宗教向校园渗透防线。（牵头单位：宣传部，配合单位：统战部、国际交流合作处、保卫处、网络与教育技术中心）

5. 推进全面从严治党向纵深发展。坚持以严的基调正风肃纪，一体推进“三不腐”。开展新一轮校内巡察，强化巡察反馈问题整改。强化政治监督，聚焦学习宣传贯彻党的二十大精神、党中央关于全面从严治党新部署新要求、学校重点工作进行监督检查。认真落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”。（牵头单位：纪委机关，配合单位：党委巡察工作办公室）

6. 广泛汇聚发展合力。加强党外人士队伍建设，做好统战团体换届工作，团结带领党外知识分子为学校高质量发展贡献力量。重视离退休干部优秀人才的挖掘和培养，动员和激励广大离退休老同志为学校建设贡献智慧力量。发挥重点校友和校友企业的作用，举办10场以上各省市校友联谊活动，成立5个左右行业校友分会，规划设计校友主题文化广场。锚定“走在前、开新局”，加强主人翁意识教育，深化服务型机关建设。完善教职工代表大会和学生代表大会制度，提高民主管理水平，凝聚起推进学校发展的强大合力。（牵头单位：统战部、机关党委、离退休工作处、工会、团委、合作发展处）

7. 以高质量党建引领学校事业高质量发展。筹备召开德州学院第四次党代会，凝聚师生发展共识，科学谋划发展蓝图。开展学校“十四五”事业发展规划中期评估，全面完成应用型本科高

校建设项目任务书，全力推动高质量发展若干措施、服务黄河国家战略方案、省属高校分类考核要求、省属高校财务治理任务清单落地落实。（牵头单位：组织部、发展规划处，配合单位：办公室、财务处）

二、聚焦硕士学位授予单位建设，加强学科、学位点、专业、课程一体化建设

8. 全力做好硕士学位授予单位申报建设工作。全校动员，落实责任，以申报促建设，抓紧抓实硕士学位授予单位建设各项工作的落实落细。建立工作台账，组成工作专班，做好做细硕士学位授予单位和专业硕士学位点申报的各项准备工作。对接区域经济社会发展对高层次应用型人才的需求，发挥好学科建设与研究生教育办公室职能，优化专业学位研究生培养结构，加强研究生教育制度建设，规范研究生导师选聘和管理，完善研究生培养和管理体系。对标教育部专业硕士学位授权点申报条件和省高水平学科建设标准，编制“德州学院专业硕士学位点建设规划（2023-2029年）”，实施专业硕士学位点重点培育项目，支持每个学院确定1个专业硕士学位授权点和1个一级支撑学科进行一体化持续建设。（牵头单位：学科建设与研究生教育办公室）

9. 实施一流本科专业课程教材内涵提升项目。对标国家一流本科专业建设要求和专业认证标准，研究制订德州学院高水平本科专业与课程建设计划，积极打造高水平专业和课程。将一级学科和专业学位点支撑专业发展情况作为立项建设的重要参考，做好“四新”专业、优质课程、课程思政项目、规划教材、教研项目、教学成果等立项培育工作，大力推进工程教育专业认证、卓

越工程师培养计划。新增省本科教学改革研究项目 9 项以上、课程思政示范课程 1 门以上，省级一流本科课程 5 门以上，争取 1 个工科专业通过工程教育认证专业自评，4 个师范类专业通过二级认证专家进校考查，2 个师范类专业受理二级认证。（牵头单位：教务处，配合单位：教学质量督导与评估处）

三、坚定不移落实立德树人根本任务，着力完善高质量应用型人才培养体系

10. 全面构建高质量应用型人才培养体系。出台实施“高质量应用型人才培养体系建设方案”，推进质量标准体系和质量保障体系建设，全面提升应用型人才培养质量。对照标准、查漏补缺，按照新一轮本科教育教学审核评估指标要求做好建设工作。加强督导队伍建设，强化教学基本文件建设，充分发挥督导在人才培养和教学管理工作中全过程进行检查、督促、调研、评估、指导和提供咨询的作用。（牵头单位：教务处、教学质量督导与评估处）

11. 实施教学名师培育项目。制定实施教师专业能力全员培训提升方案，实行新入职教师教学能力达标测试制度，努力提高教师教育教学水平和育人质量。精心做好省校两级教师教学创新大赛、青教赛的组织、培训选拔、演练打磨，争取获奖 6 项以上，力争获得一等奖。出台校级优秀基层教学组织建设标准，推进虚拟教研室试点运行，加强基层教学组织建设，力争获批省级优秀基层教学组织。抓好“课程+教材+技术+教师”的一体化课堂教学改革，将课程主讲教师在学院集中辅导答疑纳入课表管理，全面提高课堂教学质量。（牵头单位：教务处，配合单位：人事处）

12. 深化人才培养模式改革。深化人才培养模式改革，加强通识教育、国防教育、体育与心理健康教育、劳动教育、艺术教育课程体系与教学体系建设。继续推进项目式和案例式教学，使项目教学模式参与度占专业课程比例达到50%以上，案例教学模式参与度达到60%以上。成立董仲舒书院，试点高等教育普及化阶段地方高校卓越人才培养模式。基于优势特色学科专业建设10个左右“微专业”，完善微专业学分制教学管理制度，加强应用复合型人才培养。办好职业教育学院，探索制定职普融通实施办法，一体化设计“3+2”五年制专科+本科人才培养方案，创新应用型人才培养机制。（牵头单位：教务处，配合单位：学生处、团委、职业教育学院、体育学院）

13. 建设高质量教学平台体系。按照科学规划、资源整合、开放共享、高效管理原则，对照国家专业教学标准，制订德州学院教学平台建设规划和质量评价体系，积极引进“教学督导与教学质量监测平台”，实现督导、评教、评学等评价工作的“云化”“智慧化”等一体化管理。加快建设仪器设备先进、资源共享、开放服务的普通实验教学、研究性实验教学和虚拟仿真实验教学有机结合的实验室教学平台体系。推进高水平公共工程训练中心建设，每个专业建设一批高质量稳定的实习实训基地。（牵头单位：教务处、实验管理中心、教学质量督导与评估处，配合单位：网络与教育技术中心）

14. 深化科教产融合协同育人。研究制订德州学院现代产业学院建设标准，重点立项支持10个左右校级现代产业学院，建成1个以上省级现代产业学院。支持院系、科研平台与省内外高

水平科研院所、“十强产业”骨干企业联合开展科技攻关、联合培养高素质应用型人才,支持重点学科、重点实验室与国内外高校联合培养工程硕士、工程博士,与企业博士流动站联合开展博士后教育。(牵头单位:教务处,配合单位:学科建设与研究生教育办公室)

15. 提升培养学生创新创业创造能力的水平。坚持全方位拓展、全领域覆盖、全链式指导,将创新创业教育贯穿人才培养全过程。建立“一专业一学科竞赛”体系,抓好创新创业实践训练的组织管理。强化创新创业教育师资队伍建设,营造学生创新创业良好氛围。加强学生创业项目培养孵化,获批省级及以上大学生创新创业训练计划项目40项以上,获大学生科技文化竞赛国家级奖励80项以上,省部级奖励300项以上,在“互联网+”等A类赛事中有国家级奖项突破,学生创新创业与学科竞赛参与率不低于80%。(牵头单位:创新创业学院,配合单位:教务处、团委)

16. 进一步推动继续教育转型升级。保持继续教育适度规模,实现招生8000人以上。加强校外教学点规范化管理,加强网络化教学平台建设,提升继续教育内涵建设和智慧建设水平。加大非学历培训工作力度,为地方企事业单位开展职业技能培训1000人次以上。(牵头单位:继续教育学院,配合单位:合作发展处、网络与教育技术中心)

四、加快提高科研创新能力,务实推进校城融合发展

17. 建设高水平科研创新平台。立足区域经济社会发展需求,优化现有省级及以上科研平台建设,加强学科平台与产业行业融

合，搭建科研协同创新平台。建立和完善校级及以上科研机构绩效考核制度体系。加快推进与青岛大学、东华大学共建非织造材料与技术协同创新中心。出台实施人文社科振兴计划，进一步促进学校哲学社会科学繁荣发展。积极开展学术沙龙、学术报告、产业论坛等学术活动，打造“德院讲堂”“董子讲坛”学术品牌，举办高水平学术会议10场以上、学术报告100场以上。积极开展科研诚信宣传教育活动。（牵头单位：科研处，配合单位：合作发展处、实验管理中心）

18.精心培育科研项目。强化有组织科研，深化科研激励改革，调动科研人员的积极性，获批省部级科研奖励3项以上，力争实现国家级课题突破10项以上，省部级课题50项以上，发表高质量论文100篇以上，出版学术专著20部以上，申请PCT专利15项以上，授权发明专利30项以上。到账科研经费6000万元以上，其中纵向课题经费数量达到1000万元以上。实施对标强化建设，学校重点培育学科ESI排名有较大提升。（牵头单位：科研处，配合单位：合作发展处）

19.深入推进校地融合发展。制定实施“德州学院服务德州现代化强市建设行动计划（2023-2030）”，深入推进校城融合、校企融合、校内融合、校际融合发展。组织开展校城融合发展合作协议执行情况检查，逐项推动协议项目落地落实。聚焦省市重大发展战略，组织开展百名博士挂职百家行业企业单位“双百活动”。加强校政企联合科研平台建设，引导校内、校外各类资源联合组建科研机构、博士科研团队入驻合作科研平台，形成全市科技创新资源集成效应。（牵头单位：合作发展处，配合单位：

发展规划处、人事处、科研处)

20. 推进科技成果转移转化。积极发挥学校科技成果转化综合试点单位作用，探索创新发展新机制，提高科技成果转移转化成效。实现科研成果转化与技术转移到账经费400万元以上，科技成果转移转化率达30%以上，建设科技成果转化和技术转移合作基地3个以上。(牵头单位：合作发展处，配合单位：科研处)

五、强化思想引领，提升学生教育服务水平

21. 加强思想引领。深入推进全环境立德树人工作，落实“三全育人”方案，坚持把思政工作融入日常教育与管理。加强马克思主义学院建设，强化思政课教师教学科研能力专题培训，提升思政课教学质量，实施课程思政全覆盖，全面推进“大思政课”建设。组织开展系列主题教育，强化团学组织建设。高标准办好第四届科技文化艺术节，提升“学宪法讲宪法”活动成效。聚焦服务青年成长成才，开展“我为同学做实事”品牌项目，增强“青鸟计划”影响力，扩大“三下乡”社会实践覆盖面，实施大学生社区实践计划，推进“第二课堂”成绩单制度，实现“挑战杯”赛事新突破。(牵头单位：宣传部、团委，配合单位：学生处、教务处)

22. 扎实做好学风建设工作。加强学工协同体系建设，实行联席协商、信息通报、工作联动三大机制，构建“任课教师+辅导员+学生骨干”的动态帮扶体系，持续强化落实加强学风建设的系列措施，推进学风建设常态化制度化。强化宣传教育体系，开展校园“十佳”系列、综合奖学金和荣誉称号等评选工作，实施“学风建设活动月”活动，充分发挥先进典型的引领带动作用。

强化学生管理体系建设，严明教风学风要求，严肃纪律约束。（牵头单位：学生处，配合单位：团委、教务处）

23. 提升学生工作科学化水平。强化学生教育管理的应答机制建设，细化学生发展评价全程贯穿机制，深化学生成长成才多元协同机制建设，不断优化学工队伍和事务内部诊断机制，不断提升学生工作水平。实施学工人员能力、工作标准、服务质量“三提升”工程，强化学工队伍建设。推进学生公寓辅导员值班室和“一站式”社区硬件建设升级。（牵头单位：学生处，配合单位：团委、教务处、后勤管理处）

24. 加强学生心理健康教育。加强专兼职学生心理健康教育师资队伍建设，对辅导员进行大学生心理健康教育专题培训，鼓励更多教师获得心理咨询师职业资格。完善课程建设，设立专项课题，开展大学生心理健康节活动，创新网络心理健康教育宣传方式，加强专业培训与督导，发挥五级心理健康工作网络职责，与德州市精神卫生中心加强合作，不断提升大学生心理健康教育科学化水平。（牵头单位：学生处，配合单位：团委、教务处）

25. 促进招生就业质量双提高。对接国家战略和区域经济社会发展需求，合理优化专业结构。完善招生宣传机制，开拓优秀生源基地建设，稳步提升生源质量。强化就业工作责任，实施毕业生就业分类精准指导，全方位搭建就业平台，积极开展“访企拓岗”“就业指导服务月”“就业能力提升月”等活动，确保就业目标落实。举办大型或专场招聘会2次以上，线上线下宣讲会150场以上，全年提供就业岗位2万个以上，毕业生就业去向落实率达到97%以上。（牵头单位：教务处、就业指导处）

六、积极推进对外开放办学提质增效，不断开创国际化办学新局面

26. 提升中外合作办学机构与项目层次和质量。完善学校“十四五”国际化办学发展规划，实施二级学院国际化办学水平考核评估。完善学院治理体系和运行机制，促进“别尔哥罗德食品科学学院”持续稳定发展。重点面向东盟国家和俄罗斯等“一带一路”沿线国家列全球前700强高校，增设联合培养硕士、博士项目，提高中外合作办学质量。（牵头单位：国际交流合作处，配合单位：教务处、学科建设与研究生教育办公室、别尔哥罗德食品科学学院）

27. 加强学生国际教育交流。为本科毕业生提供多种专业的海外留学服务，选拔资助100名以上优秀学生赴国（境）外高水平大学学习交流或继续深造，做好修读学分认定转换和对应学分学费减免工作。支持开设至少5门全英文或双语授课课程，加大全英文学士学位项目建设力度，开发德州民族体育、戏曲、杂技、手造等非物质文化遗产特色暑期项目，开设董仲舒人文思想国际培训班，打造“留学德院”品牌。积极争取政府奖学金项目，探索与海外投资企业合作培养留学生项目，争取全日制留学生在校人数突破30人。（牵头单位：国际交流合作处，配合单位：教务处、科研处、学生处）

28. 提升学科建设国际化水平。建立学科国际化考核指标体系，每个学校重点建设学科和专业硕士学位点，均与2所以上世界高水平大学的二级学院或科研机构建立长期稳定的战略合作关系，建成1个以上国际合作科研协作平台（含国际化产学研基

地和实验室等), 获得 1 项以上省部级及以上国际合作项目, 承办 1 次以上国际学术会议, 至少拥有 1 个联合培养博士研究生项目。学科团队教师具有国(境)外访学、参加国际学术会议经历的比例达到 30%以上, 至少聘有 1 位省级以上外专人才。(牵头单位: 学科建设与研究生教育办公室, 配合单位: 国际交流合作处、人事处、实验管理中心)

29. 加强国际中文教育基地建设。加强与东盟国家高校教育人文交流, 积极推进马来西亚拉曼大学孔子学院申报工作。编纂国际中文教育教材 3 部左右, 举办国际学术论坛 1 场以上和中国文化推广活动 3 场以上, 聘请长期外籍教师 10 人次以上, 邀请海外专家学者来校短期讲学、交流和合作科研 30 人次以上。(牵头单位: 国际交流合作处, 配合单位: 教务处、科研处、人事处)

七、注重发挥人才第一资源重要作用, 打造新时代高素质专业化创新型教师队伍

30. 深化人事制度改革。修订完善《德州学院“天衢英才”工程实施办法》, 赋予领军人才更大技术路线决定权、经费支配权和资源调度权。完成首轮岗位聘用的聘期考核, 开展以岗位聘用为核心的第二轮岗位聘用。修订教师聘用制度、职称评聘制度, 完善注重绩效导向、贡献导向的绩效工资制度等, 优化人才引育环境。进一步推进校城融合发展, 不断深化与德州市行业企业人才共引、共育、共用、共享。(牵头单位: 人事处, 配合单位: 教务处、科研处、合作发展处)

31. 实施英才汇聚行动。按照“一事一议”“一人一策”“引育并重”原则, 重点引育学校重点建设学科学位点领军人才。引

进长江学者、国家杰青、泰山学者等高层次领军人才 3 人左右，自主培养青年泰山学者、山东省有突出贡献专家 3 人左右，引育省级科研团队 1 个，引进和在职培养博士 60 人左右。（牵头单位：人事处，配合单位：科研处、教务处）

32. 实施青年人才培优和创新团队培育项目。不断优化青年人才干事创业的教学科研政策环境和人文生活环境，做好引进人才的后续培养与服务工作。择优支持 10 名左右 35 岁以下学者为骨干的青年创新团队，重点培养 8 个左右具有突出创新能力和发展潜力的青年创新团队，组织 20 名左右中青年学术带头人到国家“双一流”高校挂职锻炼或参加专题培训。（牵头单位：人事处，配合单位：科研处、教务处）

33. 加强师德师风教育。组织开展教师“开学第一课”师德教育、“培根铸魂 立德树人”师德宣讲、“榜样在身边”师德选树、“依法规范执教”师德警示、师德师风建设典型案例凝练推广等活动，加强教师科研诚信、职业理想和职业道德教育。评选“师德师风先进个人”等教书育人典型，讲好“德院师德故事”。发挥通报警示教育功能，健全师德失范行为惩处机制，对失范行为坚持依法依规作出处理。（牵头单位：宣传部，配合单位：人事处、教务处、科研处、教学质量督导与评估处）

八、坚决扎实守好安全发展“一排底线”，全链条抓实抓细疫情防控与安全稳定工作

34. 精准高效做好新阶段疫情防控工作。根据新型冠状病毒感染实施“乙类乙管”的新形势新要求，调整完善学校疫情防控工作方案与应急预案，规范建设学校健康驿站，科学高效统筹新

冠病毒感染防控和教育教学工作，全力保障师生安全健康。（牵头单位：办公室，配合单位：学生处、教务处、后勤管理处、保卫处）

35. 提升校园安全管理水平。持续加强师生安全教育，深入开展安全隐患排查整治工作。夯实安全工作层级责任，加强安保队伍建设，加强网络视频监控设施建设及维护，发挥警务室、心理健康教育与咨询中心、学生事务与发展中心协同联动机制，加强消防、饮水、食品、交通、校舍、用电、实验室、各类设施、周边隐患等管理措施，防范各类电信网络诈骗，着力防范化解重大风险和安全事故，确保校园安全稳定。（牵头单位：保卫处，配合单位：办公室、宣传部、学生处、后勤管理处、实验管理中心、网络与教育技术中心）

九、完善现代大学治理体系，增强条件保障能力

36. 提升现代大学治理能力。坚持党委领导下的校长负责制，严格制度管理，规范议事规则，完善决策前置、跟踪和评估机制，提高科学决策水平。健全以学校章程为核心的制度体系，编制现行有效制度清单，推进制度清单化管理。依法履行学术委员会在学术事项上决策、审议、评定和咨询等职权。推进依法治校，强化合同管理，加强法律风险防控。持续深化“放管服”改革，推进校院两级管理，支持二级学院自主发展、特色发展、高质量发展。实行职能部门、二级学院互评制度，完善教师、学生满意度调查制度，完善中层领导班子和中层干部考核办法，完善考核评价体系，建立优胜劣汰动态调整机制。（牵头单位：办公室，配合单位：组织部、学生处、科研处、发展规划处、教学质量督导

与评估处、法律事务室)

37. 加强校园文化建设。办好“中华优秀传统文化传承示范校”，将中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化全方位融入思想道德、文化知识、艺术体育、社会实践教育各环节。实施校园文化育人工程，持续强化教风、学风、作风建设，继承发展学校文化和学校精神，精心设计、高质量建设党的二十大精神学习教育长廊、师德师风教育长廊。进一步规范校园标识系统设计使用，强化校园公共区域宣传设施、校园文化制品管理。加强弘美书苑建设，修订完善图书馆系列文化手册，高质量完成明理借阅中心建设。进一步修订《文明校园建设测评细则》，广泛开展文明校园创建工作，积极配合做好德州市国家文明城市创建系列工作。(牵头单位：宣传部，配合单位：学生处、人事处、教务处、图书馆)

38. 增强后勤服务保障能力。实施生态环保节约智慧型校园建设工程，加强餐饮安全管理，做好水电暖服务工作，推动后勤管理 ISO9001 质量管理体系认证，进一步提升后勤服务保障水平。将校园生态环境建设与教学、科研和育人紧密结合，在校园建立风景园林、生物科学、环境工程等专业现场教学基地。加快推进部分体育场地建设，积极做好学生公寓提升改造，持续办好附属第一实验小学，提高校医院医疗健康服务水平。(牵头单位：后勤管理处，配合单位：教务处、科研处、基建处、合作发展处、体育学院、生态与资源环境学院)

39. 加强公共服务体系建设。强化实验课程标准和实验室标准化建设，对标整合实验教学资源，推进虚拟仿真一流课程、实

验教学示范中心、虚拟仿真实验教学中心建设。继续推进实验室和大型仪器共享，加强实验室安全管理。加大闲置资产盘活力度，做好公用房清查核实，规范管理出租房屋，进一步提升资产的服务保障能力。对接国家、省智慧教育发展标准，启动“德州学院5G+智慧校园”建设项目，完成数据治理和全量数据中心建设，实施一表通工程。（牵头单位：实验管理中心、资产管理处、网络与教育技术中心，配合单位：办公室、教务处）

40. 加强财务审计管理工作。发挥校友会、基金会、理事会职能，拓宽筹资渠道，筹集内涵提升专项建设经费不低于2000万元。推进全过程项目支出绩效管理，加强智慧财务建设，完善相关财务制度，进一步提升财务管理和服务水平。多措并举，认真做好处级干部经济责任审计，开展基建修缮工程项目审计，加强科研项目决算审签监督，开展专项审计工作，积极发挥审计咨询服务功能。（牵头单位：财务处、审计处、合作发展处，配合单位：科研处、网络与教育技术中心、继续教育学院）

德州学院党委办公室

2023年2月14日印发
